



UMOWA TRÓJSTRONNA NR []
O ORGANIZACJĘ NIEOBLIGATORYJNEJ PRAKTYKI STUDENCKIEJ

zawarta dnia [] między:

Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu z siedzibą przy ul. Komandorskiej 118/120, 53-345 Wrocław, zwanym dalej Uczelnią, reprezentowaną przez Prorektora ds. Promocji i Rozwoju Uczelni Prof. dr hab. Ryszarda Broła a na podstawie pełnomocnictwa do zawierania umów o praktykę nieobligatoryjną, w imieniu którego działa

Prof. Mieczysław Morawski

Prodziekan ds. Promocji i Rozwoju

oraz

[]
.....
imię i nazwisko Studenta

[]
.....
ADRES

[]
.....
Ukończony rok studiów/Wydział

zwanym(a) w treści umowy Studentem, a także

[]
.....
nazwa podmiotu

[]
.....
Adres

reprezentowanym przez:

[]
.....
zwanym w treści umowy Zakładem Pracy.

§ 1

1. Uczelnia wyraża zgodę, a Zakład Pracy zobowiązuje się do zorganizowania i przeprowadzenia studenckiej praktyki zawodowej Studenta.
2. Praktyka, o której mowa w ust. 1, nie jest praktyką programową przewidzianą programem studiów.

§ 2

Praktyka, o której mowa w § 1, odbędzie się w okresie od do

§ 3

Zakład Pracy zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia Studentowi odpowiedniego stanowiska pracy, pomieszczeń, urządzeń, narzędzi i materiałów,
- 2) zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
- 3) nadzoru nad wykonywaniem przez Studenta powierzonych mu zadań,
- 4) zapewnienia Studentowi na czas odbywania praktyki odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej i środków higieny, przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
- 5) ubezpieczenia Studenta od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- 6) w przypadku gdy, Student posiada ubezpieczenie, o którym mowa w paragrafie 3 pkt 5 Zakład Pracy jest zwolniony z obowiązku ubezpieczenia Studenta.

§ 4

Uczelnia zobowiązuje się do: reprezentowania interesów Studenta.

§ 5

Student zobowiązuje się do:

- 1) przestrzegania ustalonych zasad praktyki, w tym ustalonego czasu pracy oraz starannego wykonywania powierzonych obowiązków,
- 2) przestrzegania wewnętrznych regulaminów obowiązujących w zakładzie pracy oraz ustalonego porządku pracy,
- 3) przestrzegania przepisów oraz zasad bhp, a także przepisów przeciwpożarowych,
- 4) zachowania tajemnicy informacji udostępnianych w czasie odbywania praktyk ze szczególnym naciskiem na ochronę danych osobowych pracowników i klientów zakładu pracy.

§ 6

1. Wszelkie spory mogące wyniknąć na tle niniejszej umowy rozstrzygają ze strony Uczelni – Prodziekan ds. Studiów Niestacjonarnych a ze strony zakładu Pracy – osoba uprawniona do reprezentowania Zakładu Pracy.
2. Do czasu zakończenia negocjacji, określonych w ust.1, żadna ze Stron nie skieruje sprawy na drogę postępowania sądowego, chyba że będzie to niezbędne dla zachowania terminu do dochodzenia roszczenia, wynikającego z przepisów prawa.
3. Jeżeli Strony nie uwzględniają sposobu rozwiązania sporu w terminie 14 dni, przyjmuje się, że negocjacje pojednawcze zakończyły się bezskutecznie.
4. W razie skierowania sprawy na drogę sądową, sądem właściwym do rozstrzygnięcia sporu będzie sąd miejscowo właściwy dla siedziby Uczelni.

§ 7

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Uczelnia:

Student:

Zakład Pracy: