

Załącznik Nr 3 do Regulaminu Pracy

Regulamin nagród i kar

w Wirtualnej Studenckiej Firmie Konsultingowej
V-Student Consulting Sp. z o. o.
działającej przy Wydziale Ekonomii, Zarządzania i Turystyki w Jeleniej Górze Uniwersytetu
Ekonomicznego we Wrocławiu

I. Nagrody

1. System nagród w V-Student Consulting obejmuje pochwały pisemne lub ustne udzielone przez Prezesa.

2. Dopuszcza się również premiowanie w systemie nagród rzeczowych i pieniężnych ustalonych indywidualnie przez Prezesa V-Student Consulting.

3. Pracownik, który otrzymał pochwałę może aplikować o:

- a) skierowanie na szkolenie,
- b) udział w wykładzie otwartym,
- c) udział w konferencji naukowej,
- d) wyjazd studyjny.

II. Kary

1. Trzy nieusprawiedliwione nieobecności w pracy uprawniają Prezesa do udzielenia nagany pisemnej w aktach osobowych pracownika.

2. Cztery nieusprawiedliwione nieobecności w pracy powodują rozwiązanie stosunku pracy w trybie natychmiastowym.

3. Nieobecność można usprawiedliwić tylko i wyłącznie zwolnieniem / zaświadczeniem lekarskim, uczelnianym lub innej instytucji.

4. Nie wywiązywanie się z nałożonych obowiązków jest karane:

- a) upomnieniem,
- b) upomnieniem z wpisem do akt,
- c) nagana,
- d) karą pieniężną

- e) brakiem certyfikatu.
- 5. Trzy nagany powodują zwolnienie dyscyplinarne pracownika (art. 52 KP).
- 6. Otrzymanie nagany eliminuje Pracownika na okres 6 miesięcy z możliwości aplikowania o:
 - a) skierowanie na szkolenie,
 - b) udział w wykładzie otwartym,
 - c) udział w konferencji naukowej,
 - d) wyjazd studyjny.
- 7. Pracownik, któremu udzielono nagany nie może otrzymać żadnej nagrody.

Prezes
Wirtualnej Studenckiej Firmy Konsultingowej
V-Student Consulting Sp. z o. o.

Magda Broniszewska